

POLITICA DI SICUREZZA

Santa Margherita S.p.A. considera la sicurezza come un obiettivo importante da perseguire e come parte integrante della propria attività, e si impegna a:

a) promuovere gli aspetti della sicurezza come requisiti essenziali per l'approvazione e lo sviluppo di nuove politiche aziendali, nonché nella revisione delle procedure aziendali esistenti; e

b) promuovere la partecipazione di tutti i membri dell'azienda, in base alle loro mansioni e responsabilità, per raggiungere gli obiettivi nel campo della sicurezza, al fine di:

- realizzare la progettazione dei macchinari, impianti, strumentazione e luoghi di lavoro, definire le modalità operative e gli aspetti organizzativi con l'obiettivo di tutelare la salute dei lavoratori, i beni aziendali, parti terze e la comunità dove opera l'azienda;
- informare tutti i lavoratori circa i rischi aziendali; la formazione e l'istruzione saranno effettuate e aggiornate in base alle loro specifiche mansioni;
- affrontare tutte le emergenze che si verificano durante attività lavorative con velocità, efficacia e attenzione;
- promuovere la cooperazione tra le risorse aziendali, la collaborazione con le associazioni di categoria, gli enti esterni ed i fornitori di beni e servizi;
- rispettare tutte le normative e leggi vigenti, formulare procedure e rispettare le direttive aziendali elaborate con senso di responsabilità;
- gestire ogni attività con l'obiettivo di prevenire incidenti, infortuni e comportamenti pericolosi; punta a questo scopo la progettazione, la gestione e la manutenzione, nonché le procedure di pulizia degli ambienti di lavoro, macchinari ed impianti;
- promuovere e sponsorizzare le attività di ricerca per aumentare la conoscenza del tema "salute e sicurezza sul lavoro"; pianificare e sviluppare processi operativi standardizzati.

Le attività svolte in Santa Margherita S.p.A. sono conformi al D.Lgs italiana 626/94: tramite questo decreto, successivamente aggiornato, l'Italia ha rispettato i regolamenti stabiliti dall'Unione europea in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.

Gli obiettivi principali sono:

- creare delle figure istituzionali direttamente coinvolte nel mantenimento di un livello soddisfacente di sicurezza, come il dipartimento di prevenzione e protezione, il medico competente e il rappresentante per la sicurezza dei lavoratori;
- pianificare e destinare risorse finanziarie, umane e organizzative necessarie per applicare le misure di sicurezza previste dalla legge, verificare la loro attuazione e sorvegliare il rispetto degli obblighi previsti dalla legge;

- creare un documento contenente una valutazione dei rischi in ambiente di lavoro, nonché individuare le misure di prevenzione necessarie ed elaborare un programma per realizzare tali misure.

Per ottemperare a tali obblighi, Santa Margherita S.p.A. deve garantire la collaborazione dei dirigenti e dei dipendenti con compiti specifici, che saranno responsabili per l'attuazione delle misure di prevenzione e di sicurezza in base ai loro ruoli professionali e nei settori di loro specifica competenza.

Il mancato rispetto degli obblighi indicati per i datori di lavoro, i dirigenti ed i preposti alla sicurezza comporterà sanzioni da parte delle Autorità competenti, che variano in relazione al grado di violazione delle legge.

Santa Margherita S.p.A. promuove inoltre la partecipazione attiva di tutti i soggetti coinvolti, compresi i dipendenti e/o i loro rappresentanti, all'individuazione delle situazioni di rischio e alla scelta di soluzioni per la loro prevenzione e/o limitazione. Per garantire che i lavoratori siano più consapevoli all'obbligo di rispettare le misure di prevenzione dei rischi sul luogo di lavoro, Santa Margherita S.p.A. organizza programmi di formazione e di sensibilizzazione.

In ottemperanza al decreto legge 626/94, Santa Margherita S.p.A. ha messo in campo misure di protezione generale, incentrate essenzialmente su una valutazione dei rischi e la loro eliminazione o riduzione a livelli minimi, in conformità con le conoscenze tecniche più recenti mediante interventi effettuati all'origine del problema. Un team per la Sicurezza e l'Ambiente è stato organizzato in ogni unità produttiva allo scopo di effettuare ispezioni periodiche.

Periodicamente Santa Margherita S.p.A. organizza incontri con l'obiettivo di verificare lo stato di attuazione dei programmi introdotti e valutare l'efficacia delle misure di sicurezza e di protezione attuate a beneficio della salute dei dipendenti. Durante questi incontri, Santa Margherita S.p.A., verifica che i dipendenti utilizzino correttamente sia i dispositivi di sicurezza individuali sia qualsiasi altro mezzo di protezione, di allarme o di controllo ed osservino tutte le norme di sicurezza, sia collettive che individuali.

I dipendenti hanno annuali (trimestrali per dipendenti con mansioni particolari) controlli medici per assicurarsi che siano:

- in grado di svolgere i compiti loro assegnati; e
- non sviluppare alcuna malattia professionale collegata direttamente alla esecuzione dei loro compiti.

Salvo casi eccezionali e su richiesta ragionevole, i lavoratori hanno il diritto:

- di rifiutare di riprendere il lavoro in situazioni in cui vi è un pericolo grave e immediato;

- a lasciare il posto di lavoro o una zona pericolosa, quando un pericolo grave e immediato non può essere evitato, senza essere oggetto di eventuali conseguenze per la loro condotta;
- di adottare misure idonee a scongiurare le conseguenze di un pericolo grave ed immediato, dove non è possibile contattare un preposto o una persona appropriata in azienda, senza subire conseguenze negative in tal senso a meno che il loro comportamento non fosse gravemente negligente; e
- di avere controlli medici specifici se c'è un legame che può essere documentato tra i rischi sul luogo di lavoro e la richiesta di tale check-up.

Tutti i lavoratori hanno il diritto di ricevere adeguate informazioni in materia di prevenzione e protezione. Oltre alle informazioni di carattere generale, i lavoratori ricevono anche informazioni più dettagliate, il cui contenuto deriva da una valutazione dei rischi effettuate per le specifiche postazioni di lavoro o analoghe. La mancata osservanza degli obblighi previsti per i lavoratori comporterà sanzioni da parte delle Autorità competenti, che variano in relazione al grado di violazione della legge.

I dipendenti sono assicurati contro eventuali danni fisici o economici che possono subire a seguito di incidenti o malattie causate dal lavoro. I dipendenti di Santa Margherita S.p.A. sono assicurati attraverso l'INAIL (Istituto Nazionale per l'Assicurazione contro gli Infortuni sul Lavoro e le malattie professionali) che prevede un risarcimento per:

- la perdita di retribuzione;
- la riduzione della capacità di lavoro o la perdita di capacità lavorativa, con conseguente invalidità, se il dipendente è vittima di un infortunio sul lavoro;
- la menomazione fisica e/o mentale e le sue conseguenze finanziarie.

Inoltre, l'assicurazione INAIL garantisce un reddito per gli eredi in caso di morte per infortunio sul lavoro o per malattia professionale.